

# SLII Deneyimi

SLII® Powering Inspired Leaders™

## Liderlikte durumsal bir yaklaşım ile bireysel başarı yaratın.

İşler inanılmaz bir tempoda ilerlerken, başarılı takımları yönetmede etkili olmaları konusunda liderler üzerinde her zamankinden daha büyük bir baskı var. Öte yandan, genellikle çevik ve hızla uyum sağlayan birer lider olmak için gereken becerilere sahip değiller. Anlamli ilişkiler kurmakta ve hedeflenen sonuçlara ulaşmakta zorlanıyorlar.

Mesele çaba harcamamaları veya ilgisiz olmaları değil. Araştırmalar, çoğu liderin sadece bir liderlik stili ile sınırlı olduğunu ortaya koyuyor. Bu yüzden de insanların ihtiyaçları değiştiğinde onların potansiyellerini nasıl ortaya çıkaracaklarını bilmiyorlar.

Liderler duruma göre liderlik yapmayı öğrenmeli. Blanchard'ın **SLII®** programı, katılımcıları hızla uyum sağlayabilen liderlere dönüştürür—ki bu da belirsiz ve değişken zamanlar için de bir gerekliliktir. 40 yıllık araştırmalar ile desteklenmiş ve eşsiz sonuçlara sahip SLII Deneyimi eğitimi; liderlere, çalışanlarına doğru zamanda doğru destek ve yönlendirmeyi sağlayarak içinde buldukları duruma göre nasıl liderlik edeceklerini öğretir.

SLII®; liderlerin birlikte çalıştıkları insanlarla daha derin ilişkiler kurmasına olanak tanır. Bu da her günü daha ilham verici, daha motive edici ve daha anlamlı yapar.

## Sonuçlar



Gelişimi hızlandırın ve özerkliği artırın.



Ortak bir liderlik dili kullanın.



Performans ve başarıyı yükseltin.



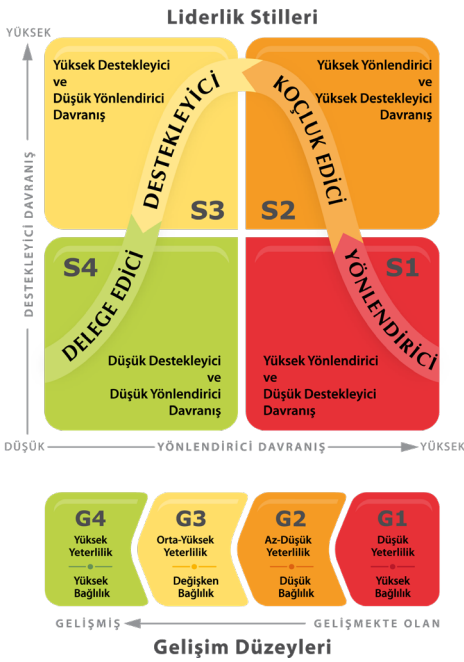
Çalışan bağlılığını ve kurumda kalma oranını artırın.



## Öğrenme Hedefleri

- Açık ve ikna edici hedefler belirleyin.
- İnsanların hedef ve görevlerindeki gelişim düzeylerini doğru belirleyin.
- İnsanların ihtiyaçlarıyla uyumlu, uygun miktarda yönlendirme ve destek sağlayın.
- İnsanların ilerlemesini sağlayan, saygılı ve dürüst görüşmeler yapın.

### SLII® Modeli



### Kimler Katılmalı?

- Her kademedeki liderler
- Üst düzey yöneticiler
- Liderlik rolü üstlenmiş bireyler

### Etkisi kanıtlanmış, zamanın testinden geçmiş liderlik modeli.

SLII® anlaması kolay, pratik bir çerçeve sunarak yöneticilerinizin her bir çalışanın her bir görevdeki gelişim düzeyini teşhis etmesine yardım eder: G1 – Şevkli Deneyimsiz; G2 – Hayal Kırıklığına Uğramış Öğrenci; G3 – Yetenekli ama Temkinli İş Çıkarıcı ve G4 – Kendine Yeterli, Başarılı. Yöneticiler daha sonra çalışanlarının başarılı olması için uygun yönlendirici ve destekleyici davranışları kullanırlar: S1 – Yönlendirici; S2 – Koçluk Edici; S3 – Destekleyici ve S4 – Delege Edici.

Blanchard'ın en güncel araştırmalarını modern öğrenme tasarımı teorisi ile birleştirerek yarattığı **SLII® Deneyimi** programı ödül kazanmış bir tasarımdır. Liderler, bu yaklaşımı hızla anlar ve çalışanlarına başarılı olmaları için yardım ederler.

### İhtiyaçlarınızı Karşılamanın Esnek Seçenekleri

**Yüz yüze Sınıf İçi** Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

**Eğitmen Tarafından Verilen Sınıf İçi Eğitim:** İki Gün.

**Uzaktan Canlı** Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

**Eğitmen Tarafından Verilen Uzaktan Canlı Eğitim:** Beş veya altı oturum (2 Gün).

**Birlikte Çevrimiçi Eğitim:** E-öğrenme, çevrimiçi tartışmalar, interaktif alıştırmalar, üzerinde düşünülecek konular ve çevrimdışı görevlerin her hafta 1-saatlik uzaktan canlı oturumla harmanlandığı 5 haftalık İngilizce program.

Bizimle iletişime geçin:



www.blanchard.com.tr  
+90 212 274 88 48

blanchard.